



Les journées INPACQ 2010

Gestion

Mieux vivre de l'agriculture en la pratiquant autrement

Sophie Ruel, agronome, conseillère en financement

La Financière agricole du Québec, Victoriaville

En cette période économique plus difficile, il est primordial qu'un producteur soit aussi un gestionnaire d'entreprise, il doit donc s'informer, s'entourer et s'outiller convenablement.

« Le gestionnaire s'organise pour préserver l'équilibre de son entreprise, quelle que soit l'évolution de son environnement » (Raymond Levallois, Colloque gestion et établissement 2009).

Pour devenir un bon gestionnaire, il faut d'abord apprendre à se connaître afin de bien identifier ses objectifs autant personnels que professionnels. Comment avoir plus de temps pour sa famille et ses amis? Quelle dimension d'entreprise souhaite-t-on avoir? A-t-on les qualités requises pour gérer des employés? De cette façon, le gestionnaire sera en mesure de faire une planification adéquate de ses projets d'investissements et d'en identifier les priorités. Pas toujours facile...

Un service très « tendance »

Le coaching en entreprise est connu depuis de nombreuses années dans le monde des affaires. Dans un contexte agricole, dans lequel on apprenait autrefois par la simple transmission de connaissances intergénérationnelles, l'entrée en matière de ce service se fit plus tardivement.

« Le coaching en entreprise est un service d'accompagnement du gestionnaire dans le développement de ses compétences personnelles et sociales, en vue de provoquer un changement de comportement et d'améliorer son processus de prise de décision » (Pierrette Desrosiers, coach d'entreprise).

Que ce soit pour diminuer le risque financier de l'entreprise, pour planifier un transfert de ferme, pour évaluer un projet d'expansion, pour améliorer une des facettes de sa ferme, ou encore de sa vie personnelle, le gestionnaire a accès à de nombreux services. L'important dans toute démarche, c'est d'avoir une ouverture d'esprit et d'être capable de s'auto-diagnostiquer et d'accepter la critique constructive.

Les idées apportées par une personne externe à la ferme confrontent parfois les idées déjà en place, cependant elles peuvent aider à repousser les limites, à voir les choses différemment et à voir plus clair.

« Notre travail est d'aiguiller, de sensibiliser, et de donner du feedback. On agit en miroir, et on confronte quand le moment est venu. On écoute, on encourage, et on accompagne dans un processus de développement des compétences » (Pierrette Desrosiers).

L'homme, au service de l'homme

À la base, l'être humain est un être bon qui se soucie des autres. Il y a donc lieu de construire sur cette prémisse. L'entraide dans le milieu agricole est reconnue. Un producteur qui, par exemple, voit son entreprise dévastée par un incendie reçoit immédiatement le réconfort et les soutiens physiques et moraux dont il a besoin. De plus, une multitude de services conseils offerts par les intervenants du milieu agricole peuvent être perçus de cet angle, c'est-à-dire non seulement comme un travail technique et formel, mais aussi comme un soutien de la part d'intervenants, qui ont le souci de leurs clients ainsi que de la réussite de leur entreprise.

Vous êtes un gestionnaire voulant apprendre à mieux vous connaître afin d'optimiser les échanges avec vos interlocuteurs, la journée INPACQ Gestion «Mieux vivre de l'agriculture en la pratiquant autrement» répondra à vos attentes.