



LE « ONE MAN SHOW » MÈNE

Quand son ego est aussi développé que son entreprise, on risque l'échec lors du transfert à la relève.

par *PIERRETTE DESROSIERS, M. Ps.,*

Psychologue du travail, conférencière, coach d'affaires

« *Mon fils n'arrivera jamais à faire ce que j'ai fait et il ne pourra jamais réussir comme moi.* » Paul a une fierté malade et destructive. Cet agriculteur de 60 ans, parti de rien, a développé une entreprise prospère. Il a atteint un succès impressionnant. Ceci est tout à son crédit. Le problème est que son ego est aussi développé que son entreprise. Pas de mal à ça, pensez-vous ? Or, qu'arrive-t-il quand l'ego ne passe plus dans le cadre de porte ?

Le suivi des entreprises familiales, tous secteurs confondus, démontre qu'un certain nombre d'échecs est attribuable au style du fondateur. Le style « *one man show* » conduit inévitablement à l'échec lors du transfert à la relève. Les qualités qui ont permis à l'entrepreneur d'arriver au succès peuvent mener directement à l'échec.

En effet, être indépendant d'esprit, faire à sa tête, prendre seul les décisions, posséder un fort besoin d'être identifié personnellement au succès de son entreprise, ne pas consulter, avoir une approche autoritaire et dominante, poursuivre ses objectifs, être énergique et compétitif, sont des traits de caractère souvent présents chez l'entrepreneur. Dans un certain contexte, ces traits pourront entraîner le succès, mais on peut imaginer les ravages quand on parle d'association, que ce soit avec la famille ou avec des étrangers.

Paradoxalement, certains entrepreneurs affichant une réussite professionnelle importante peuvent avoir un doute perpétuel sur leur propre valeur. Dans certains cas, il sera plus important pour un père de ne pas être « *dépassé* » par son enfant que d'assurer la réussite de l'entreprise, même en face de perte financière importante. Entre une guerre de chiffres et une guerre d'ego... c'est l'ego qui l'emporte. Que voulez-vous, l'être humain n'est pas rationnel, il est émotionnel.

Concrètement, à quoi cela ressemble un père « *one man show* » qui s'associe avec son ou ses enfants ? Voici ce que répond Antoine, le fils de Paul : « *Il ne me félicite jamais, ne reconnaît pas mes accomplissements, mes bons coups. Au contraire, il s'accorde tout le crédit quand cela fonctionne et me démolit si je fais une erreur. J'ai l'impression qu'il cherche continuellement à me prendre en défaut. Il ne s'intéresse pas à mes besoins, à mes attentes et à mes intérêts. Il ne discute pas avec moi, il exige, il décide. J'ai 35 ans et il me traite comme si j'en avais 15.* »



Pierrette Desrosiers
PSYCOACHING

Pierrette Desrosiers, M.Ps.
*Psychologue du travail
Conférencière
Coach d'affaires*

Courriel: pierretted@lincsat.com
www.desrosierspsycoaching.com

☎ 819 849-9016
☎ 819 849-9421

849, Rang 10
St-Herménégilde, QC
JOB 2W0

Alors, les « *one man show* » devraient s'abstenir de s'associer, car ils saboteront, souvent inconsciemment, le succès de leur entreprise et leurs relations familiales.

Le « *one man show* » a intérêt à continuer son spectacle seul et attendre la tombée du rideau où il pourra savourer ses accomplissements. Toutefois, il doit savoir qu'après le spectacle et les applaudissements... il sera seul dans sa loge. Personne ne sera là pour fêter.

Vous avez des commentaires ou des suggestions ? N'hésitez pas à communiquer avec Pierrette Desrosiers.

Paru dans Le Bulletin des agriculteurs – Octobre 2007



Pierrette Desrosiers
PSYCOACHING

Pierrette Desrosiers, M.Ps.
*Psychologue du travail
Conférencière
Coach d'affaires*

Courriel: pierretted@lincsat.com
www.desrosierspsycoaching.com

☎ 819 849-9016
☎ 819 849-9421

849, Rang 10
St-Herménégilde, QC
JOB 2W0